

Współpracowałam z p. Iwoną Wencel z firmy HR Business Partners od stycznia do grudnia 2006 roku, w zakresie stworzenia nowych narzędzi HR, jak również i modyfikacji funkcjonujących w firmie najważniejszych procesów zarządzania zasobami ludzkimi, a w szczególności:

- Regulaminów Pracy i Wynagradzania
- Rekrutacji
- Programów Rozwoju Pracowników (ścieżki karier)
- Pakietu Świadczeń Dodatkowych
- Programów Zarządzania Wynikami (wysoki i niskimi)

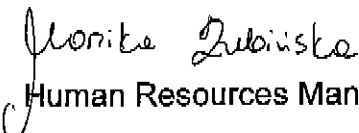
Nasza wspólna praca nad tymi projektami dała mi możliwość głębszego poznania „miękkich” aspektów HR oraz różnych praktyk rynkowych w tym zakresie.

To, co było dla mnie ważne w naszej współpracy, to:

1. wspólne tworzenie finalnych pomysłów, gdzie czułam swój wkład i udział w kształtowaniu proponowanych rozwiązań
2. szybką reakcją w przypadku nagłej zmiany priorytetów lub nowych zadań
3. nastawienie na konkretność rozwiązań i powiązanie ich ze strategią biznesową, co pozwoliło wzmocnić partnerską rolę HR w organizacji
4. pogłębienie wiedzy merytorycznej oraz wymiana doświadczeń w ramach wspólnie prowadzonych projektów z p. Iwoną Wencel.

Bardzo polecam takie zewnętrzne wsparcie, szczególnie w fazie dynamicznych zmian w firmie. Jest to dodatkowa siła i świeże spojrzenie, które pomaga widzieć sytuacje z zupełnie innych perspektyw, a co za tym idzie wypracowywać skuteczne rozwiązania.

Monika Żubińska


Human Resources Manager